CEFOM
CENTRO DE FORMACION MINISTERIAL

DIPLOMADO EN ESTUDIOS MINISTERIALES

Visión de la Década

SEMINARIO 1

CONEXIÓN 2030
CONECTADOS A LA MISIÓN

FORMACIÓN INTEGRAL

MANUAL DE IMPLEMENTACIÓN

2025 - 2026

IGLESIA LOCAL

JUNTOS AVANZAMOS

WWW.IDAMCE.ORG

MANUAL DE IMPLEMENTACIÓN

IGLESIA LOCAL

ELABORADO POR:
Superintendente de Área, CEAC, Directores Ejecutivos y Personal Administrativo

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:
BOON S.A.

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS.
Iglesia de Dios América Central

IGLESIA DE DIOS
AMÉRICA CENTRAL

CONEXIÓN 2030

CONECTADOS A LA MISIÓN

¿Cómo Implementar las 5 Áreas de Conexión 20-30 en una Iglesia Local?

IGLESIA DE DIOS
AMÉRICA CENTRAL

OBJETIVO

La Iglesia de Dios en América Central ha desarrollado el Manual de Implementación Conexión 20-30, una hoja de ruta que busca fortalecer la iglesia local a través de cinco áreas clave:

- La Gran Comisión (Evangelismo, discipulado y plantación de iglesias).
- Formación Integral (Educación teológica y liderazgo).
- Desarrollo Integral de la Familia (Fortalecimiento de la familia en todas sus etapas).
- Incidencia Pública y Social (Impacto en la comunidad, capellanía y liderazgo social).
- Cuidado y Desarrollo Ministerial (Bienestar del pastor y su familia).

Este Manual está diseñado para ser práctico, fácil de entender y aplicable en iglesias locales, asegurando que cada iglesia pueda implementarlo con recursos accesibles y un sistema de evaluación claro.

Visión:

Iglesias saludables que se multiplican con líderes altamente preparados, creativos, innovadores y comprometidos.

Misión:

Equipar, empoderar y facilitar el trabajo de la iglesia local para el cumplimiento de la gran comisión.

En resumen, el objetivo de Conexión 20-30 es:

EQUIPAR: a la iglesia local con recursos.
EMPODERAR: a los miembros para ser agentes de cambio.
FACILITAR: los procesos encaminados al cumplimiento de la gran comisión.

CONEXIÓN 2030

CONECTADOS A LA MISIÓN

EQUIPAR

a la iglesia local con recursos.

EMPODERAR

a los miembros para ser agentes de cambio.

FACILITAR

los procesos encaminados al cumplimiento de la Gran Comsión.

IGLESIA DE DIOS
AMÉRICA CENTRAL

ACCIONES PRÁCTICAS GENERALES

Cumplir con la gran comisión.

- Duplicar la membresía en los próximos años.
- Discipular a todos los creyentes de nuestras iglesias.
- Plantar o participar en la plantación de nuevas iglesias.
- Ofrendar, orar, promover y participar en proyectos misioneros, tanto domésticos como foráneos, autorizados por el liderazgo de la Iglesia de Dios.

Formarnos integralmente.

- Promover y participar en los distintos programas educativos de la iglesia; sean diplomados, bachilleratos, licenciaturas, maestrías y doctorados.
- Implementar procesos de educación cristiana basados en programas pertinentes y actualizados en la iglesia local.
- Capacitar en base a las necesidades administrativas, de liderazgo, tecnológicas, etc.; a fin de servir mejor a nuestra iglesia y sociedad.
- Participar en programas bien planificados y estructurados de ayuno, oración, lectura de la Palabra y discipulado en el que participará al menos un 90% de la iglesia local.
- Establecer una adecuada estructura y enseñanza clara para las prácticas de las ordenanzas de la Iglesia de Dios (Santa Cena, Lavatorio de Pies, Bautismo en Agua).

Cuidaremos y desarrollaremos integralmente a nuestras familias.

- Realizar actividades encaminadas al cuidado y bienestar sostenido de todos los integrantes del grupo familiar, sin diferencia de edad, sexo y posición de cada uno de ellos en el núcleo familiar.
- Implementar programas para ser desarrollados por cada iglesia local, enfocados en atención, formación e incorporación de cada miembro de la familia, a fin de que todos participemos en la gran comisión.
- Promover y participar en programas de entrenamiento enfocados al matrimonio y familia.

Incidiremos pública y socialmente.

- Participar y promover los programas de misión integral, con el fin de que las iglesias influyan y sean relevantes en las diferentes esferas de la sociedad (Educación, Economía, Artes, Deportes, Política, etc.)
- Formar líderes que sean capaces de incursionar e incidir en los diferentes sectores de la sociedad y del área gubernamental (alcaldías, patronatos, secretarías de gobierno, y otras instituciones públicas), participando activa y positivamente en las diferentes organizaciones de la comunidad.
- Capacitar capellanes capaces de atender personas y grupos en diferentes organizaciones del país.
- Definir y establecer puntos de atención en capellanía donde sea necesario.

Cuidaremos y desarrollaremos a nuestros ministros y sus familias.

- Velar porque nuestros ministros tengan acceso a: seguridad alimentaria, acceso a programas de atención médica, capacitación en emprendimiento y administración, vivienda digna y acompañamiento pastoral.
- Apoyar a nuestros ministros para que crezcan y desarrollen su ministerio y obtengan los rangos ministeriales nacionales e internacionales de la Iglesia de Dios.
- Ayudar y acompañar a los ministros y familias pastorales que necesiten apoyo y cuidado en tiempos de crisis.
- Facilitar la educación teológica/ministerial y cultural de los pastores y sus familias, a fin de que incrementen sus niveles de escolaridad durante la década.

ACCIONES ESPECÍFICAS

PARA LA IMPLEMENTACIÓN EN LA IGLESIA LOCAL

CONEXIÓN 2030

CONECTADOS A LA MISIÓN

La iglesia local, en el cumplimiento del mandato del Señor Jesucristo, se moviliza para evangelizar, multiplicar discípulos, plantar iglesias saludables y promover las misiones a los pueblos no alcanzados y menos evangelizados del mundo.

LA GRAN COMISIÓN

1. Implementar un catálogo de herramientas para evangelismo:
- Organice sesiones de capacitación sobre el uso de herramientas de evangelismo en su iglesia local.
- Equipe a los miembros de su iglesia con materiales de evangelismo.
- Coordine con su iglesia la promoción de recursos de evangelismo en redes sociales y otros medios.

2. Implementar un plan de discipulado para nuevos convertidos:
- Organice reuniones y talleres de discipulado para nuevos convertidos.
- Proporcione material educativo a los participantes del discipulado.
- Consolide a los nuevos convertidos.
- Haga uso de los programas de discipulado que se promueven desde la oficina nacional y/o territorial de su país.

3. Desarrollar el programa de Iglesias Saludables (DIS):
- Implemente el programa de revitalización de su liderazgo y equipo de trabajo a través de los temas del manual Desarrollo de Iglesias Saludables.

4. Desarrollar el diagnóstico de la salud de su iglesia local:
- Use la herramienta Tómele el Pulso a su Iglesia (TPI). Puede solicitar este recurso a su coordinador territorial de la Gran Comisión.

5. Impulsar la plantación de nuevas iglesias a través de su iglesia local:
- Practique la oración intencionada para la plantación de una nueva iglesia.
- Que el pastor y su equipo realicen un análisis de la comunidad donde plantará la nueva iglesia.
- Implemente las herramientas de evangelismo que se adaptan a su comunidad.
- Desarrolle un programa discipular para edificar, equipar y enviar a la nueva comunidad de discípulos.
- Promueva OCCA en la nueva comunidad (ORAR, COMPARTIR, CUIDAR y AÑADIR).

6. Fomentar la celebración del culto misionero en cada iglesia local:
- Diseñe materiales gráficos y audiovisuales para la promoción del culto misionero.
- Con su comité de misiones realicen un programa de servicio 100% misionero.
- Comparta con su congregación los proyectos misioneros que se sostienen a través de AMCA (Agencia Misionera Centroamericana).
- Motive la oración y ofrendas por los proyectos misioneros.

7. Implementar programas de formación misionera:
- Promueva los programas educativos misioneros para que aquellos miembros interesados en misiones puedan participar.

EVALUACIÓN:

Para evaluar la implementación de estas iniciativas, se pueden considerar indicadores clave como la cantidad de capacitaciones y asistencia, el nivel de participación en programas de discipulado y formación misionera, el uso y distribución de materiales evangelísticos, y el impacto de las estrategias en la plantación de iglesias. También es relevante medir el alcance de la promoción en redes sociales, la realización de cultos misioneros y la recaudación de ofrendas para proyectos misioneros. Finalmente, se debe evaluar el uso de herramientas de diagnóstico como el TPI y las acciones de mejora implementadas a partir de sus resultados.

Impulsar la actividad educativa y formativa en las áreas bíblicas y teológicas, así como en las diferentes competencias que demanda el contexto y las necesidades propias de la iglesia y la comunidad, para guiar a sus ministros y miembros a un proceso de cambio y consagración que los convierta en agentes comprometidos con la gran comisión.

1. Facilitar programas de formación en liderazgo y consejería:
- Promueva en su iglesia local los diferentes programas educativos que el seminario o instituto de su país ofrecen.
- Motive a sus líderes a que participen en programas de educación cristiana ofrecidos por la iglesia o seminarios accesibles.

2. Capacitaciones:
- Infórmese como puede aplicar en su iglesia local los recursos que la Superintendencia proporciona, a través de sus aliados estratégicos como DCC. ONEHOPE, VISION MUNDIAL, GUATEMALA PROSPERA, CRU, IGLESIA GENEROSA.

3. Práctica de las disciplinas espirituales:
- Fomente la lectura bíblica en la congregación mediante planes de lectura y estudios en grupo.
- Organice reuniones de oración y motive para que la congregación establezca un tiempo diario de oración personal.
- Capacite a los miembros que participan en los programas de culto de su iglesia para que sirvan con excelencia.
- Trabaje en organizar un ministerio de alabanza local que sirva con excelencia.
- Promueva un día de ayuno congregacional con un propósito específico.

4. Promover la práctica de las ordenanzas bíblicas:
- Organice jornadas de enseñanza sobre el significado del Bautismo en Agua, la Santa Cena y el Lavatorio de Pies.
- Coordine y programe periódicamente la práctica de las ordenanzas.
- Capacite a líderes y servidores sobre la correcta preparación y desarrollo de estas ordenanzas.
- Motive a los nuevos creyentes a participar en el bautismo y acompáñelos en su preparación.
- Fomente espacios de reflexión y oración antes de la celebración de la Santa Cena.

5. Impulsar la Semana de Espiritualidad Pentecostal 2025 – 2026:
- Difunda la agenda y actividades que proporciona la Superintendencia de Área.
- Coordine la logística de eventos para que se desarrollen en la iglesia local.
- Recopile testimonios y registros de participación durante esta semana.

6. Capacitar al equipo de tecnología y comunicaciones de su iglesia local:
- Coordine sesiones de capacitación sobre plataformas digitales.
- Administre y actualice la base de datos digital de contactos de los miembros de su congregación.
- Diseñe materiales instructivos sobre el uso de herramientas digitales para la evangelización.
- Haga uso de los medios de comunicación masiva, disponibles en su comunidad (radio emisoras, canales de televisión) para difundir el mensaje de salvación.

EVALUACIÓN:

La evaluación de estas iniciativas puede realizarse a través de indicadores clave como el nivel de participación en programas de formación en liderazgo y consejería de los miembros de la iglesia local, así como el uso de los recursos proporcionados por aliados estratégicos. También es importante medir el impacto de las disciplinas espirituales en la congregación, considerando la asistencia a reuniones de oración, planes de lectura bíblica y eventos de ayuno. En cuanto a las ordenanzas bíblicas, se pueden evaluar la frecuencia de las ceremonias, la capacitación de líderes y la distribución de materiales educativos. Para la Semana de Espiritualidad Pentecostal, se debe registrar la difusión, organización de actividades y testimonios recopilados. Finalmente, en el área de tecnología y comunicaciones, se pueden medir las sesiones de capacitación realizadas, la actualización de bases de datos y la producción de materiales instructivos para evangelización digital.

Facilitar la atención y formación integral a cada uno de los miembros de la familia; dándole la prioridad e intencionalidad en atención, formación y equipamiento en cada una de sus etapas, para que lleguen a ser instrumentos de Dios para el desarrollo y la transformación de sus familias, iglesias y comunidades.

DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

1. Líderes idóneos:
- Conozca la descripción de puestos del liderazgo para los ministerios, esto con el fin de nombrar en la iglesia local a líderes ministeriales idóneos según el perfil sugerido.

2. Manual para ministerios:
- Proporcione a los responsables de los ministerios de adulto mayor, hombres y familia en su iglesia local el manual de atención, este sugiere ideas y proporciona recursos para que puedan atender a este grupo.

3. Actividades Simultáneas:
- Infórmese de las diferentes actividades simultáneas que se realizan a nivel de Latinoamérica, como CONQUISTA, GO DAY, SEMANA DE LA ESPIRITUALIDAD PENTECOSTAL, UN DÍA UN MILLON, DÍA DE LA FAMILIA PASTORAL entre otras, e involucre a su iglesia local para fomentar la participación de los ministerios en la labor evangelizadora.

4. Viajes misioneros:
- Involucre a los miembros de los ministerios a participar en los viajes que desde la Superintendencia de Área se estarán planificando con el objetivo de integrarlos en el trabajo misionero parar propiciar ambientes de servicio y llamado.

5. Diplomado Pastoral de la Familia:
- Solicite información a su coordinador territorial, respecto al Diplomado Pastoral de la Familia que se imparte a través de la Superintendencia de Área, para motivar a los líderes ministeriales de esta área a que se inscriban y puedan capacitarse para atender mejor el ministerio en su iglesia local.

6. Generaciones:
- Con el propósito de revitalizar la iglesia local, la Superintendencia de Área impartirá el seminario GENERACIONES, el cual puede ser solicitado para la iglesia local, distrito o región. Este seminario busca concienciar a la iglesia sobre la diversidad intergeneracional de su comunidad de fe, enfatizando la importancia de alcanzar y discipular a las nuevas generaciones.

EVALUACIÓN:

La evaluación de estas iniciativas puede realizarse mediante indicadores clave como la cantidad de líderes capacitados según el perfil ministerial recomendado y la distribución de los diferentes manuales de atención. También es importante medir la participación de la iglesia en actividades simultáneas de alcance latinoamericano, así como el número de miembros involucrados en viajes misioneros. En cuanto a la formación, se puede evaluar la cantidad de líderes inscritos en el Diplomado Pastoral de la Familia y el impacto del seminario GENERACIONES en la concienciación sobre la diversidad intergeneracional de las iglesias locales. Estos indicadores permitirán analizar el nivel de compromiso, capacitación y participación en las distintas iniciativas promovidas

Incidir en las diferentes esferas de la sociedad, a través del fortalecimiento de relaciones institucionales, alianzas estratégicas socioculturales, la capellanía institucional y el desarrollo de iglesias con conciencia e impacto social, que participen activamente y sean una voz profética para su entorno sociocultural.

INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL

1. Liderazgo:
- Nombre en su iglesia local a un líder de incidencia pública y social.
- Capacite a este líder en formación socio teológica de misión integral.

2. Implementación de programas:
- Implemente programas de desarrollo integral como los que ofrece: Compasión Internacional, Visión Mundial, ECS, entre otros. La información de estos programas la puede solicitar a su oficina territorial, nacional y/o en la Superintendencia de Área.

3. Servicio a la comunidad:
- Identifique a los miembros de su iglesia que tienen el deseo de servir en proyectos dirigidos a la comunidad.
- Motive a la membresía a estudiar el programa de capellanía.
- Tenga una base de datos de los miembros de su congregación que ya graduaron como capellanes, para que puedan servir en diferentes instituciones de gobierno o privadas, según lo permitan las leyes de su país.
- Defina y establezca puntos de atención en donde los capellanes puedan servir.

4. Emprendedores y Empresarios:
- Identifique cuántos emprendedores y empresarios hay en su iglesia local.
- Brinde seminarios de capacitación para motivarlos a utilizar sus negocios en beneficio de la obra del Reino.
- Organice a los emprendedores y empresarios de su congregación para que juntos puedan impulsar programas y proyectos para la iglesia y la comunidad.

EVALUACIÓN:

La evaluación de estas iniciativas puede realizarse a través de indicadores clave como la designación y capacitación de un líder en incidencia pública y social, así como la implementación de programas de desarrollo integral en la iglesia local. También es importante medir la cantidad de miembros identificados y formados en capellanía, junto con la base de datos de capellanes disponibles y los puntos de atención establecidos para su servicio. En el ámbito de emprendedores y empresarios, se puede evaluar el número de participantes identificados, la realización de seminarios de capacitación y la ejecución de proyectos conjuntos en beneficio de la iglesia y la comunidad. Estos indicadores permitirán medir el impacto y la efectividad de cada acción implementada.

Asegurar el bienestar de los ministros y sus familias, ofreciéndoles acompañamiento ministerial, mentoría, programas de protección y previsión ministerial, así como la credencialización y diversos recursos para su desarrollo personal y familiar.

CUIDADO Y DESARROLLO MINISTERIAL

1. Equipo:

- Forme en su iglesia local el equipo de cuidado y desarrollo ministerial. Tome en cuenta a 2 o 3 personas afines a su familia.
- Proporcione los recursos necesarios para el quehacer de este ministerio. Puede encontrar los manuales del área en la página: https://www.idamce.org/cuidado-y-desarrollo-ministerial
- Permita que su pastor de distrito capacite a su equipo local de Cuidado y Desarrollo Ministerial.

Muchas de las acciones para el alcance de las metas en esta área se trabajan por parte del equipo de Cuidado y Desarrollo Ministerial, las acciones que pueden implementar son:

2. Bienestar integral del matrimonio y la familia pastoral: (acciones a desarrollar por el equipo de Cuidado y Desarrollo Ministerial)

- Defina un día de descanso obligatorio para el pastor y su familia.
- En dialogo con el pastor, establezca un período de vacaciones anual según la legislación del país.
- Motive y apoye a la familia pastoral para hacerse chequeos periódicos de salud física y emocionalfísica y emocional.
- Que la iglesia local ayude al pastor en su estabilidad económica con al menos un ingreso mensual basado en la capacidad financiera de la iglesia local.
- Realice una celebración anual del día de la familia pastoral con la congregación. Esta es una celebración para honrar y dignificar a la familia pastoral que debe celebrarse el último domingo de agosto de cada año.
- Motive a la familia pastoral para trabajar en su crecimiento personal, particularmente en su desarrollo académico.

3. Crecimiento personal del pastor: (acciones a implementar por el pastor local)

- Planifique y de prioridad urgente a la adquisición de una vivienda familiar.
- Cotice y adquiera un seguro médico adecuado para su familia.
- Ahorre en un fondo de pensiones para su jubilación.
- Establezca un plan de previsión funeraria que cubra a todo su núcleo familiar.
- Capacítese en emprendimiento y administración saludable de recursos.
- Mejore su nivel educativo teológico y académico para servir mejor en la iglesia local (para esto puede buscar información de los diferentes programas educativos en su oficina territorial).

4. Transición ministerial saludable:

- Forme nuevos líderes con vocación pastoral para asegurar la continuidad del ministerio.
- Motive a sus líderes para que estudien los programas de formación ministerial del seminario de su país.

5. Ascenso Ministerial:

- Si usted como pastor local, no posee una credencial nacional o internacional y cumple con los requisitos, cumple con los requisitos, comuníquese con la Junta Territorial de Cuidado y Desarrollo Ministerial para iniciar su proceso de credencialización.
- Esfuércese por obtener el máximo rango que la Iglesia de Dios otorga: ministros varones: Obispo Ordenado; ministros mujeres: Ministro Ordenado.

EVALUACIÓN:

La evaluación de estas iniciativas puede realizarse a través de indicadores clave como la formación y operatividad del equipo local de Cuidado y Desarrollo Ministerial, así como la disponibilidad de recursos para su funcionamiento. En cuanto al bienestar integral del matrimonio y la familia pastoral, se pueden medir acciones como la implementación de días de descanso y vacaciones, chequeos de salud, estabilidad económica y celebraciones anuales. Para el crecimiento personal del pastor y su familia, se evaluará la planificación en vivienda, seguros, ahorro para jubilación y educación teológica. La transición ministerial saludable se mide por la formación de nuevos líderes con vocación pastoral, mientras que el ascenso ministerial se evalúa según la cantidad de pastores que inician o completan el proceso para obtener credenciales internacionales.a.

RECURSOS GENERALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN:

Todos estos recursos provienen de las diversas instancias dentro de la estructura de la iglesia, incluyendo la iglesia local, la oficina territorial, la oficina nacional y la Superintendencia de Área.

1. Recursos Humanos (Personas y Equipos):
- Pastores y líderes de la iglesia local encargados de dirigir y organizar las actividades.
- Equipos para capacitar y accionar las diferentes actividades.
- Coordinadores territoriales, nacionales y centroamericanos que proporcionan materiales y guían en la implementación de estrategias.
- Voluntarios para difusión de los diferentes materiales.

2. Recursos Materiales:
- Manuales y guías para la capacitación y ejecución de actividades estratégicas.
- Materiales educativos y de formación para el desarrollo de liderazgo, discipulado y enseñanza.
- Herramientas de evaluación y diagnóstico para medir avances y áreas de mejora.
- Plataformas digitales y medios de comunicación para la difusión y gestión de información.
- Recursos gráficos y audiovisuales para la promoción y fortalecimiento de los proyectos.

3. Recursos Financieros:
- Ofrendas y donaciones para apoyar proyectos, que se generan en las diferentes instancias de la estructura de la iglesia.
- Fondos para la capacitación y formación de pastores y líderes.

4. Recursos Institucionales y Organizativos:
- Programas de capacitación y formación disponibles a nivel nacional, territorial y centroamericano
- Estrategias organizativas para el desarrollo y consolidación de iniciativas.
- Planes y metodologías para diversos proyectos.
- Estructura organizacional para la coordinación y seguimiento de actividades

5. Infraestructura y Tecnología:
- Plataformas digitales y redes sociales para promoción y capacitación de las diferentes actividades.
- Instalaciones de la iglesia local para talleres, reuniones y cultos.
- Medios de comunicación (radio, TV, redes sociales) para difusión del mensaje evangelístico.

GENERALIDADES

1. Cada iglesia local se esforzará al máximo para cumplir las metas establecidas por ellas mismas, en la mayoría de los casos, entendiendo y enfocándose en los puntos básicos de referencia para la década 2021 - 2030.
2. Hacer una evaluación periódica de las actividades a desarrollar le ayudará al momento de llenar el reporte cuatrimestral que la oficina de Latinoamérica solicita.
3. El papel de los supervisores nacionales, territoriales, regionales, zonales y de distrito consistirá únicamente en acompañar a las iglesias locales para que alcancen sus propias metas.
4. La mayoría de los recursos los encuentra en www.idamce.org o también los puede solicitar a través de sus líderes territoriales, nacionales y/o en la Superintendencia de Área.

IGLESIA DE DIOS
AMÉRICA CENTRAL

BELIZE - GUATEMALA - EL SALVADOR - HONDURAS - NICARAGUA - COSTA RICA - PANAMÁ